

แผนกำกับ ติดตาม ประเมินผลแผนปฏิบัติการกองสุศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์				ผู้รับผิดชอบ (หลัก/รอง)	เอกสารหลักฐาน	
			ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔			
๑. การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)									
๑.๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน (KPI ปรับปรุงประสิทธิภาพ/PA/นโยบายสำคัญ เร่งด่วน/งานตามเอกสารงบประมาณ รายจ่าย/ภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษ)	๑.๑.๑ ร้อยละของประชาชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์	ร้อยละ ๖๐	<u>แผน</u>	๑. มีแผนงานและแนวทางการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ ๒. พัฒนาศักยภาพให้กับเครือข่ายระดับเขต (ศบส. เขต ๑-๑๒) /ระดับจังหวัด : การดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ	๓. สนับสนุนคู่มือแนวทาง องค์ความรู้ และสื่อเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ ๔. ส่งเสริมให้ชุมชนเป้าหมายมีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน			*กลุ่ม ผป./ กลุ่ม วส./ กลุ่ม สส.	รอบ ๕ เดือน ๑. แผน/แนวทางการดำเนินงาน ผป. ๒. แผนสื่อสารสุขภาพ สส. ๓. หนังสืออนุมัติจัดการประชุม วส. ๔. เอกสารประกอบการประชุม วส. ๕. เอกสารสรุปผลการประชุม/ภาพประกอบ วส. ๖. หนังสือคู่มือ แนวทาง องค์ความรู้ วส. ๗. สื่อ/ช่องทางเผยแพร่
			<u>ผล</u>	1. จัดทำแนวทางการดำเนินงานสร้างเสริม HL&HB (กระบวนการสุศึกษา หมู่บ้านปรับเปลี่ยนฯ โรงเรียนสุขบัญญัติ) ▪ จัดทำแผนการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ ▪ แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพระดับพื้นที่พัฒนาศักยภาพให้กับเครือข่ายระดับเขต 2. ดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ 3-4 ธันวาคม 2563 โรงแรมไมคา นนทบุรีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 48 คน	1. ชุมชนมีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมาย (ยอดสะสม) ▪ หมู่บ้านมีการดำเนินงาน (หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ) จำนวน 15,975 แห่ง จาก 75,032 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.29 ▪ โรงเรียนมีการดำเนินงาน (โรงเรียนส่งเสริมสุขบัญญัติ) จำนวน 6,498 แห่งจาก 30,382 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.39 ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย 25,277,130 คน ได้รับการ			สส. ๘. บันทึกนำเสนอ/การเผยแพร่ สส. ๙. เอกสารรวบรวมการส่งเสริมการดำเนินงาน วส. ๑๐ เอกสารรวบรวมการส่งเสริมการดำเนินงานของจังหวัด/เขต/กองสุศึกษา วส. ๑๑ การสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามกลุ่มเป้าหมาย สส. ๑๒. ผลการดำเนินงานผ่านระบบ Health gate วส.	

แผนกำกับ ติดตาม ประเมินผลแผนปฏิบัติการกองสุศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์				ผู้รับผิดชอบ (หลัก/รอง)	เอกสารหลักฐาน
			ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔		
				ประกอบด้วยผู้รับผิดชอบงานสุศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 1-12 และ เจ้าหน้าที่กองสุศึกษา	พัฒนา HL&HB จำนวน 9,977,624 คน (ร้อยละ 39.47) - กลุ่มวัยทำงาน จำนวน 8,945,581 คน - กลุ่มวัยเรียน จำนวน 1,032,043 คน			
๑.๑.๒ ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน	ร้อยละ ๖๐	<u>แผน</u>	๑. มีแผนและแนวทางการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพ	๓. พัฒนาศักยภาพให้กับเครือข่ายระดับเขต (ศบส. เขต ๑-๑๒) /ระดับจังหวัด : การดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ			*กลุ่ม วส./ กลุ่ม สส./ กลุ่ม ผป.	<b>รอบ ๕ เดือน</b> ๑. แผน/แนวทางการดำเนินงาน ผป. ๒. แผนสื่อสาร สส. ๓. หนังสืออนุมัติจัดการประชุม วส. ๔. เอกสารประกอบการประชุม วส. ๕. เอกสารสรุปผลการประชุม/ภาพประกอบ วส. ๖. เอกสารรวบรวมการส่งเสริมการดำเนินงานของจังหวัด/เขต/กองสุศึกษา วส. ๗. การสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามกลุ่มเป้าหมาย สส. ๘. ผลการดำเนินงานตามระบบ Health Gate รอบ ๕ เดือน ผป.
			๒. มีการถ่ายทอดและสร้างความเข้าใจในการดำเนินงาน	๔. ส่งเสริมให้ชุมชนเป้าหมายมีการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพให้กับประชาชน (สนับสนุนคู่มือ แนวทางองค์ความรู้และสื่อเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ)				
		<u>ผล</u>	1. มีแผนงาน/โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ ▪ จัดทำแนวทางการดำเนินงานสร้างเสริม HL&HB	1. พัฒนาศักยภาพให้กับเครือข่ายระดับเขตด้านการดำเนินงานพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ 3-4 ธันวาคม 2563 โรงแรมไมดา นนทบุรีผู้เข้า				

แผนกำกับ ติดตาม ประเมินผลแผนปฏิบัติการกองสุศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์				ผู้รับผิดชอบ (หลัก/รอง)	เอกสารหลักฐาน
			ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔		
			(กระบวนการสุศึกษา หมู่บ้านปรับเปลี่ยนฯ โรงเรียนสุขบัญญัติ) <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ จัดทำแผนการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ</li> <li>▪ แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพระดับพื้นที่</li> </ul>	รับการอบรม จำนวน 48 คน ประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบงานสุศึกษา และพหุกิจกรรมสุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ 1-12 และ เจ้าหน้าที่กองสุศึกษา 2. ชุมชนมีการดำเนินงานพัฒนาความรอบรู้ให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมาย (ยอดสะสม) <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ หมู่บ้านมีการดำเนินงาน (หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพหุกิจกรรมสุขภาพ ) จำนวน 15,975 แห่งจาก 75,032 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.29</li> <li>▪ โรงเรียนมีการดำเนินงาน (โรงเรียนส่งเสริมสุขบัญญัติ) จำนวน 6,498 แห่งจาก 30,382 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 21.39</li> </ul>				
	๑.๑.๓ ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐมีมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	ร้อยละ ๘๐	<u>แผน</u>	๑. จัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับและ ประเมินผลมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ๒. ชี้แจงถ่ายทอดองค์ความรู้มาตรฐานระบบบริการสุขภาพทั่วประเทศ	๓. ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ สถานพยาบาลภาครัฐตามเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (แต่ ละด้าน/ผู้รับผิดชอบ)			

แผนกำกับ ติดตาม ประเมินผลแผนปฏิบัติการกองสุศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์				ผู้รับผิดชอบ (หลัก/รอง)	เอกสารหลักฐาน	
			ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔			
			ผล	1. คำสั่ง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ แต่งตั้งคณะอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อน ส่งเสริมสนับสนุน ควบคุมกำกับติดตาม และรับรองผลมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ 2564 2. แผนการจัดประชุมชี้แจง ถ่ายทอดองค์ความรู้ ส่งเสริมด้านวิชาการมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ 9 ด้าน (ส่งเสริม 4 ภาค)					
๑.๒ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาแกนนำสุขภาพในกลุ่มเด็กและเยาวชน	ระดับ ๕	แผน	๑. ดำเนินการสร้างความร่วมมือเครือข่ายในการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพในกลุ่มเด็กและเยาวชน	๒. แนวทางการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพในกลุ่มเด็กและเยาวชนทั้งในระบบโรงเรียนและนอกระบบโรงเรียน ๓. ได้หลักสูตรและห้องเรียนออนไลน์ ๔. ระบบการลงทะเบียนออนไลน์และคู่มือการลงระบบ			*กลุ่ม วส/ กลุ่ม สส.	รอบ ๕ เดือน ๑. เอกสารความร่วมมือเครือข่าย แนวทางการขับเคลื่อน วส. ๒. แนวทางการพัฒนาศักยภาพ วส. ๓. หลักสูตร วส. ๔. การพัฒนาห้องเรียนออนไลน์ สส. ๕. แนวทางทางปฏิบัติการ (เทคนิค)ระบบห้องเรียนออนไลน์ สส. ๖. หลักสูตรและสื่อประกอบการเรียน สส.
			ผล	1. ประชุมปฏิบัติการพัฒนากลไกและสร้างความร่วมมือเครือข่ายวันที่ 21 ธันวาคม 2563 ณ ห้องประชุมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ 2. จัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนา ยูวอสม. จำนวน 8 บทเรียน 3. พัฒนาเว็บไซต์ยูวอสม. Gen-H รับสมัครยูวอสม. และจัดทำฐานข้อมูลรองรับการพัฒนายูวอสม. 4. ห้องเรียนรู้ผ่านระบบ	1. พัฒนาเว็บไซต์ ยูวอสม. เพื่อให้เป็นพื้นที่รวบรวมผลงานของยูวอสม. และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2. ระบบลงทะเบียน ยูวอสม. ในโรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ และลงทะเบียนสำหรับบุคคลทั่วไป 3. แนวทางการพัฒนา ยูวอสม. 4. ห้องเรียนรู้ผ่านระบบ				

แผนกำกับ ติดตาม ประเมินผลแผนปฏิบัติการกองสุศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์				ผู้รับผิดชอบ (หลัก/รอง)	เอกสารหลักฐาน	
			ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔			
				4. พัฒนาเพจเฟซบุ๊ก ยูวอสม. เพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ของ ยูวอสม. 5. ระบบการลงทะเบียน ยูว อสม. พร้อมคู่มือเพื่อส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินงานแก่เครือข่าย ประกอบด้วย (1) คู่มือการใช้งาน ผู้ดูแลระบบยูวอสม. ในระดับ เขต/จังหวัด (2) คู่มือการใช้งาน ระบบลงทะเบียนยูวอสม.สำหรับ ครู นักเรียน ที่ต้องการลงทะเบียน สมัครยูวอสม.ในระบบโรงเรียน	ออนไลน์ 5. สื่อประกอบการพัฒนา ยูว อสม.(facebook/Youtube)				
	๑.๒.๒ ระดับ ความสำเร็จของการ ใฝ่ระวังและเตือนภัย พฤติกรรมสุขภาพ	ระดับ ๕	<u>แผน</u>	๑. ข้อมูลพฤติกรรมที่ส่งผล ต่อสุขภาพของกลุ่มวัยเรียน และกลุ่มวัยทำงาน	๒. แนวทางการเฝ้าระวัง พฤติกรรมและเครื่องมือ ที่ใช้ในการเฝ้าระวัง พฤติกรรมสุขภาพกลุ่ม วัยเรียนและกลุ่มวัย ทำงาน ๓. แผนการสื่อสารเตือน ภัย (ตามสถานการณ์ และตามนโยบาย) ๔. จำนวนเครือข่ายการ เฝ้าระวังพฤติกรรม สุขภาพ ๔ เครือข่าย			* กลุ่ม ผต.	รอบ ๕ เดือน ๑. เอกสารสรุปข้อมูล พฤติกรรมที่ส่งผลต่อ สุขภาพ ๒กลุ่มวัย ๒. เอกสารแนวทางเฝ้า ระวัง ๓. เครื่องมือเฝ้าระวัง พฤติกรรมสุขภาพ ๒ กลุ่ม วัย ๔. แผนสื่อสารเตือนภัย (ผ่านการนำเสนอ) ๕. ข้อมูลเครือข่ายและ แนวทางการดำเนินงาน ของเครือข่าย
			<u>ผล</u>	1. ข้อมูลพฤติกรรมเสี่ยงตาม สถานการณ์ ได้สถานการณ์ 2 เรื่อง คือ 1 นำท่วม ประกอบด้วย พฤติกรรมปลอดภัยในช่วงน้ำท่วม	1. ผลิต สื่อ เตือน ภัย พฤติกรรมสุขภาพ 1.1 บทความรู้เตือนภัย สุขภาพ จำนวน 8 เรื่อง				

แผนกำกับ ติดตาม ประเมินผลแผนปฏิบัติการกองสุศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์				ผู้รับผิดชอบ (หลัก/รอง)	เอกสารหลักฐาน
			ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔		
			<p>และเดือนกุมภาพันธ์ 2 โรค RSV ประกอบด้วย เดือนกุมภาพันธ์เล็ก จากไวรัส RSV และรักษาโรคสู่เด็ก</p> <p>2. แผนการสื่อสารเตือนภัย (ตามสถานการณ์ และตามนโยบาย) 1 ฉบับ ผ่านการอนุมัติ</p> <p>3. จัดทำข่าวและบทความสุขภาพ จำนวน 4 เรื่อง</p> <p>4. จัดทำระบบเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพผ่าน Google site เพื่อใช้รวบรวมผลการดำเนินงานเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพ และใช้เป็นพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพระดับพื้นที่</p> <p>5. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำร่างแนวทางและเครื่องมือการเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพ ตามกลุ่มวัย (วัยเรียน และวัยทำงาน) ในวันที่ 16 ธันวาคม 2563 ณ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ชั้น 9 ห้องประชุม 5</p>	<p>1.2 สื่อ Info graphic เดือนกุมภาพันธ์กรมสุขภาพ จำนวน 6 เรื่อง</p> <p>2. เฝ้าระวังข้อมูลจากสื่อออนไลน์ การแถลงข่าวกระทรวงสาธารณสุข ศบค. ไทยรัฐโควิด และข่าวก่อนแชร์</p> <p>3. จัดทำแบบเฝ้าระวังตามสถานการณ์ เรื่องฐานวิถีชีวิตใหม่ตามแนวทางสุขภาพบัญญัติแห่งชาติในช่วงการระบาดโรคโควิด-19 โดยจัดทำระหว่างวันที่ 25 ธ.ค. 63 - 25 ม.ค. 64 ซึ่งมีรายงานการสำรวจฐานวิถีชีวิตใหม่ตามแนวทางสุขภาพบัญญัติแห่งชาติในช่วงการระบาดโรคโควิด-19 (Real time)</p> <p>4. ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือที่ปรับแก้ไข จากประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำร่างแนวทางและเครื่องมือการเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพ</p>				
๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)								

แผนกำกับ ติดตาม ประเมินผลแผนปฏิบัติการกองสุศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์				ผู้รับผิดชอบ (หลัก/รอง)	เอกสารหลักฐาน	
			ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔			
	ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานโดยใช้ Application		แผน	๑. สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจ การใช้ Application ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน	๒. สอนวิธีการใช้ Application ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ๓. ใช้งาน Application ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			*กลุ่ม ผป./ คณะทำงาน IT กอง	รอบ ๕ เดือน ๑. แสดงหลักฐานวิธีการส่งเสริม การสร้างความรู้ความเข้าใจ เช่น รายงานการประชุม ภาพถ่ายการสื่อสารสร้างความรู้ ฯลฯ ๒. แสดงหลักฐานการสอนวิธีการใช้ Application เช่น เอกสารประกอบการสอน ภาพถ่าย ฯลฯ ๓.แสดงหน้าจอการใช้งาน Application ในการติดต่อสื่อสารด้วยระบบดิจิทัล ดังนี้ ๓.๑ เอกสารการ capture หน้าจอการใช้งานที่สะท้อนถึงจำนวนผู้ใช้งานของหน่วยงาน เดือนละ ๑ ครั้ง ๓.๒ วัดจากจำนวนผู้ใช้งาน (A=จำนวนคนที่ใช้งานจริงx ๑๐๐/B=จำนวนบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน
			ผล	1. สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจ การใช้ Application ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน  2.บุคลากรกองสุศึกษา ลงทะเบียนใช้งาน HSSOffice Application จำนวน  44 คนจาก 70 คน คิดเป็นร้อยละ 62.85 (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 อย่าง 56 คน) ข้อมูล 25 ม.ค. 2564					
	ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของนวัตกรรมที่หน่วยงานสร้างใหม่และนำไปใช้ประโยชน์	ระดับ ๕	แผน	๑. วิเคราะห์ ขั้นตอนการดำเนินงานตามภารกิจ แผนงาน โครงการของหน่วยงานที่ผ่านมา ว่ามีอะไรที่สำคัญและสามารถพัฒนาต่อยอดเป็นนวัตกรรม	๒. จัดทำแผนหรือขั้นตอนการดำเนินงานพัฒนานวัตกรรมของหน่วยงานตามหัวข้อที่กำหนด ๓. ดำเนินการตามแผน			*กลุ่ม ผป./ กลุ่ม วส./ กลุ่ม สส.	รอบ ๕ เดือน ๑. ผลการทบทวนวิเคราะห์ แผนงาน โครงการ สถานการณ์ของหน่วยงาน สส. ๒. บันทึกหัวข้อการพัฒนา

แผนกำกับ ติดตาม ประเมินผลแผนปฏิบัติการกองสุศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์				ผู้รับผิดชอบ (หลัก/รอง)	เอกสารหลักฐาน
			ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔		
				ตามนิยาม รวมทั้ง Strategic Gap, Consumer Needs และคัดเลือกหัวข้อ การพัฒนานวัตกรรมของหน่วยงาน และคัดเลือกหัวข้อการพัฒนา นวัตกรรมของหน่วยงาน	หรือขั้นตอนการดำเนินงานพัฒนา นวัตกรรมตามข้อ ๒ ได้ อย่างน้อยร้อยละ ๔๐			นวัตกรรมของหน่วยงาน เสนอผู้บริหารกรมฯ และส่งสำเนาให้ กพร. ผป. ๓. แผนหรือขั้นตอนการดำเนินงานโครงการพัฒนา นวัตกรรมของหน่วยงาน สส. ๔. รายงานผลความก้าวหน้า ผลการดำเนินงาน ตามแผนหรือขั้นตอนการดำเนินงานพัฒนา นวัตกรรม รอบ ๕ เดือน ภายในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผป.
			ผล	2 เรื่อง 1. ท้องเรียน ยูว อสม. ออนไลน์ 2. เครื่องมือเฝ้าระวังพฤติกรรม สุขภาพ ออนไลน์				
	ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จของการจัดวางระบบการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	ระดับ ๕ (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)	แผน	๑. มีคำสั่งคณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายใน ๒. มีคำสั่งคณะติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน โดยบุคคลทั้งสองคณะต้องไม่มีชื่อซ้ำกัน ๓. มีการส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการควบคุมภายใน ๔. มีการจัดทำ Flow chart/คู่มือการปฏิบัติงานของทุกกลุ่มงานตามโครงสร้างที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของทุกกลุ่มงาน ๕. มีการจัดทำแบบสอบถาม	๖. มีการจัดทำ Flow chart/คู่มือการปฏิบัติงานของทุกกลุ่มงานตามโครงสร้างที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของทุกกลุ่มงาน ๗. มีการจัดทำแบบสอบถามการควบคุมภายใน ตาม Flow chart ๘. มีการจัดทำ Flow chart ของทุกกลุ่มงานตามโครงสร้างที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของทุกกลุ่มงาน ๙. มีการจัดทำ		* กลุ่ม บริ./กลุ่ม ผป.	รอบ ๕ เดือน ๑. คำสั่งที่มีการทบทวนและเป็นปัจจุบัน ซึ่งลงนามโดยหัวหน้าหน่วยงานและสองคณะต้องไม่มีชื่อซ้ำกัน ๒. เอกสารหรือหลักฐานที่แสดงถึงการชี้แจง/ฝึกอบรม/การประชุมเกี่ยวกับการควบคุมภายใน ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ๓. Flow chart พร้อมคำอธิบาย/คู่มือการปฏิบัติงาน ที่มีการกำหนดจุดควบคุมความเสี่ยงของทุกกลุ่มงานตามโครงสร้าง



แผนกำกับ ติดตาม ประเมินผลแผนปฏิบัติการกองสุศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์				ผู้รับผิดชอบ (หลัก/รอง)	เอกสารหลักฐาน
			ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔		
			การควบคุมภายใน ตาม Flow chart	แบบสอบถามการควบคุมภายใน ตาม Flow chart				ที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของทุกกลุ่มงาน ๔. แบบสอบถามการควบคุมภายในตาม Flow chart ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ซึ่งครอบคลุมทั้งภารกิจหลักและสนับสนุน
			ผล ๑. คำสั่งคณะทำงานจัดวางระบบการควบคุมภายใน กองสุศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒. คำสั่งคณะติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน กองสุศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. จัดประชุมคณะทำงานจัดวางระบบการควบคุมภายใน และคณะติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน กองสุศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ ม.ค. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการควบคุมภายใน ๒. จัดทำ Flow chart/คู่มือการปฏิบัติงานของทุกกลุ่มงานตามโครงสร้างที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของทุกกลุ่มงาน และ จัดทำแบบสอบถามการควบคุมภายใน ตาม Flow chart กำหนดส่ง ๘ ก.พ. ๒๕๖๔				๕. Flow chart พร้อมคำอธิบาย/คู่มือการปฏิบัติงาน ที่มีการกำหนดจุดควบคุมความเสี่ยงของทุกกลุ่มงานตามโครงสร้างที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของทุกกลุ่มงาน ๖. แบบสอบถามการควบคุมภายในตาม Flow chart ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ซึ่งครอบคลุมทั้งภารกิจหลักและสนับสนุน ๗. Flow chart พร้อมคำอธิบาย/คู่มือการปฏิบัติงาน ที่มีการกำหนดจุดควบคุมความเสี่ยงของทุกกลุ่มงานตามโครงสร้างที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของทุกกลุ่มงาน ๘. แบบสอบถามการควบคุมภายในตาม Flow chart ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ซึ่งครอบคลุมทั้ง

แผนกำกับ ติดตาม ประเมินผลแผนปฏิบัติการกองสุศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

ประเด็นการประเมิน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลผลิต/ผลลัพธ์				ผู้รับผิดชอบ (หลัก/รอง)	เอกสารหลักฐาน
			ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔		
								ภารกิจหลักและสนับสนุน

ตัวอักษรป้ายสีเขียว หมายถึง : กลุ่มแผนงานและประเมินผล ยังไม่มีหลักฐาน (เนื่องจากยังไม่มีแผนหลักฐานในระบบ SMART๖๔)